Etický kodex

Etické zásady

1. 1. Sociální práce je založena na hodnotách demokracie, lidských právech a sociální spravedlnosti. Osobní asistenti proto dbají na dodržování lidských práv u skupin a jednotlivců tak, jak jsou vyjádřeny v **dokumentech relevantních pro praxi** osobního asistenta, a to v Chartě lidských práv Spojených národů a v Úmluvě o právech dítěte. Dále se řídí Ústavou, Listinou základních práv a svobod a dalšími zákony tohoto státu, které se od těchto z dokumentů odvíjejí.
1. 2. Osobní asistent respektuje jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, **pohlaví, rodinný stav,** zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
1. 3. Osobní asistent respektuje právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.
1. 4. Osobní asistent pomáhá klientům svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi při jejich rozvoji a při řešení konfliktů klientů se společností a jejich následků.
1. 5. Osobní asistent **dává přednost** profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy. Služby poskytuje na nejvyšší odborné úrovni.

Pravidla etického chování osobního asistenta

2. 1. Ve vztahu ke klientovi

2.1.1 Osobní asistent **podporuje své klienty k vědomí** vlastní odpovědnosti.
2.1.2. Osobní asistent jedná tak, aby chránil důstojnost a lidská práva svých klientů.
2.1.3. Osobní asistent pomáhá se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem svým klientům.
2.1.4. Osobní asistent chrání klientovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení.

2. 2. Ve vztahu ke svému zaměstnavateli

2.2.1. Osobní asistent odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli.
2.2.2 Osobní asistent se snaží ovlivňovat pracovní postupy a jejich praktické uplatňování ve své zaměstnavatelské organizaci s ohledem na co nejvyšší úroveň služeb poskytovaných klientům.

2. 3. Ve vztahu ke svým kolegům

2.3.1. Osobní asistent respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných pracovníků. Vyhledává a rozšiřuje spolupráci s nimi a tím zvyšuje kvalitu poskytovaných sociálních služeb.
2.3.2. Respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborných a dobrovolných pracovníků. Kritické připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě vhodným způsobem.

2. 4. Ve vztahu ke svému povolání a odbornosti

2.4.1. Osobní asistent dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání.
2.4.2. Neustále se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně sociální práce a uplatňování nových přístupů a metod.
2.4.3. Je zodpovědný za své soustavné celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a schopnosti řešit etické problémy.
2.4.4. Osobní asistent požaduje uznání toho, že je zodpovědný za své jednání vůči klientům,

se kterými pracuje, vůči kolegům, zaměstnavatelům, profesní organizaci a vzhledem k zákonným ustanovením, a že tyto odpovědnosti mohou být ve vzájemném konfliktu.

Etické problémové okruhy

Problémové okruhy, které se mohou vyskytnout a vyžadují etické hodnocení a rozhodování vyplývající z následujících situací, kdy loajalita osobního asistent s klientem se dostane do střetu zájmů

- při konfliktu zájmu samotného osobního asistenta se zájmem klienta,
- při konfliktu klienta a jiného občana,
- při konfliktu mezi institucí či organizací a skupinou klientů,
- při konfliktu zájmu klientů a ostatní společnosti,
- při konfliktu mezi zaměstnavatelem a jeho osobními asistenty.

(*Etický kodex Osobního asistenta (pracovníka sociální péče) byl vyhotoven v souladu s Etickým kodexem sociálních pracovníků (zpřístupnila jej k diskusi Společnost sociálních pracovníků v ČR na: http://www.sspcr.xf.cz/)